

Chojnice, dnia 14 lutego 2019 r.

WE.0003.1.2019

Sz. P.

Bartosz Bluma

Radny Rady Miejskiej w Chojnicach

w/m

Interpelacja Radnego Rady Miejskiej w Chojnicach p. Bartosza Blumy z dnia 08 lutego 2019 r. w sprawie realizacji porozumienia między Powiatem Chojnickim a Gminą Miejską Chojnice w/s zatrudnienia nauczycieli, którzy w wyniku reformy edukacji są zagrożeni utratą pracy.

W związku ze złożonymi pytaniami, udzielam odpowiedzi:

Ad 1.

Po wprowadzeniu zmian w szkolnictwie przez ówczesny Rząd Prawa i Sprawiedliwości i związanymi z nimi negatywnymi skutkami oraz niepokojami środowiska pedagogicznego, podjęto szereg działań zaradczych. W związku z powyższym, 21 lutego 2017 r. zostało podpisane porozumienie pomiędzy Powiatem Chojnickim, reprezentowanym przez ówczesnego Starostę i Wicestarostę a Gminą Miejską Chojnice reprezentowaną przez Burmistrza Miasta Chojnice w/s pierwszeństwa w zatrudnieniu nauczycieli ze szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Chojnice w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Chojnicki. Do realizacji porozumienia samorządy powołają wspólny zespół doradczy i opiniodawczy. W myśl tego porozumienia, w pierwszej kolejności, Gmina Miejska Chojnice do 1 marca 2019 r. przedstawi wykaz nauczycieli zagrożonych utratą zatrudnienia od 1 września 2019 r.

Ad 2.

Wprowadzona reforma oświaty, polegająca między innymi na likwidacji gimnazjów i zmiany szkół podstawowych na 8 letnie, spowoduje w przyszłym roku szkolnym w Chojnicach ograniczenie ilości dzieci o $\frac{1}{9}$ czyli o ponad 11%. W konsekwencji tych zmian dyrektorzy muszą ograniczyć ilości etatów o około 11%. Obecnie w szkołach i przedszkolu, dla których Gmina

Miejska Chojnice jest organem prowadzącym, pracuje 447 nauczycieli, co przez prostą analogię może powodować utratę zatrudnienia dla kilkudziesięciu nauczycieli.

W związku z tym Gmina od kilku lat prowadzi w tym zakresie roztropną politykę kadrową, polegającą między innymi na zatrudnianiu części nauczycieli na umowy na czas określony i na zastępstwo, czy też na nie zatrudnianiu nowych nauczycieli, tylko przydzielaniu godzin ponadwymiarowych. Taki zabieg daje, w pewnym sensie, komfort pracodawcy, ponieważ nie implikuje potrzeby wszczynania procedury przenoszenia w stan nieczynny czy wręczania wypowiedzenia z pracy. Jest to grupa nauczycieli, dla których w pierwszej kolejności może zabraknąć pracy, i niestety nie jest ona w zasięgu naszego głównego zainteresowania.

Problem zatrudnienia n-li w szkołach należy rozpatrywać znacznie szerzej, nie tylko poprzez pryzmat ilości etatów ogółem, a przede wszystkim ich kwalifikacji, ilości pojawiających się godzin dla nauczycieli poszczególnych przedmiotów związanych z rekrutacją do szkół. W związku z powyższym, oraz z faktem, iż ruch kadrowy w szkołach kończy się w maju, można dla organizacji pracy szkoły w najbliższym roku szkolnym przyjąć jedynie wstępne szacunki. Po prostu jest to „równanie z wieloma niewiadomymi”. Dyrektorzy w najbliższych miesiącach będą zmuszeni zmieniać przydziały zajęć nauczycieli, proponować im ograniczenie zatrudnienia i niestety także przenosić w stan nieczynny oraz wręczać wypowiedzenia.

Dyrektorzy szkół przeprowadzili wstępną analizę, dla których nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony na podstawie umowy o pracę lub mianowania, może zabraknąć pracy w ich szkołach. Z podsumowania wynika, iż jest to około 24 etatów nauczycielskich, głównie dla n-li matematyki, geografii, wychowania fizycznego, j. polskiego oraz filologii angielskiej i niemieckiej.

Nie oznacza to, że wszyscy stracą pracę, ponieważ część z tych nauczycieli może odejść na świadczenia kompensacyjne, roczny urlop dla poratowania zdrowia czy emeryturę. Jest to jednak decyzja, którą podejmują nauczyciele a nie pracodawca.


Na tym etapie prac niemożliwe jest udzielenie odpowiedzi na pytanie, ilu nauczycieli będzie mogło znaleźć zatrudnienie w szkołach ponadpodstawowych, ponieważ będzie to uzależnione od pojawiających się wolnych wakatów w tych szkołach. Nad tym będzie pracował właśnie powołany wspólny zespół doradczy i opiniodawczy, składający się z przedstawicieli obu samorządów.

Ad 3.

Stosunek pracy między nauczycielem a szkołą lub zespołem szkół jest zawierany tylko i wyłącznie na podstawie umowy o pracę lub mianowania. Strony nauczycielskiego stosunku pracy nie mogą swobodnie decydować o rodzaju zawartej umowy. Zatem Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela określa bowiem szczegółowo warunki zawarcia z nauczycielem umowy o

pracę na czas określony i nieokreślony bądź stosunku pracy z mianowania, a warunki wynagradzania uzależnione są od stopnia awansu zawodowego nauczyciela i określone są ściśle w KN.

BURMISTRZ


inż. Arseniusz Piaster

Otrzymują:

1. Adresat,
2. Przewodniczący Rady Miejskiej w Chojnicach,
3. A/a.