

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W CHOJNICACH
z dnia 2019 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 994, 1000, 1349, 1432 i 2500), art. 30 ust. 6 i 6a, 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 967; z 2017r. poz. 2203 oraz z 2018r. poz. 2245), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Miejska Chojnice jest organem prowadzącym, uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 2.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Chojnice.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203 oraz z 2018 r. poz. 2245);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Miejską Chojnice;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;

- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Chojnice;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 4. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 do § 8 regulaminu.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) szczególnie zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno- remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 8. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 4% osobistego miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (w przeliczeniu na etaty) pomnożonego przez 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły nie może być niższy niż 2% i nie wyższy niż 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta Chojnice.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Nie mają prawa do dodatku motywacyjnego nauczyciele których nieobecność w pracy w poprzednim okresie na który przyznano dodatek motywacyjny wyniosła łącznie więcej niż 30 dni roboczych.

7. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Dodatek motywacyjny wypłaca się comiesięcznie.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny wyliczony procentowo od wysokości otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Miasta Chojnice na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektora szkoły, wyliczonego procentowo od wysokości otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, jest uzależniona od liczby oddziałów w szkole i liczby wicedyrektorów, wynosi odpowiednio:

Lp.	Liczba oddziałów	dyrektor samodzielnie kierujący szkołą	dyrektor + 1 wicedyrektor	dyrektor + 2 wicedyrektorów	dyrektor + 3 wicedyrektorów
1	do 23	do 90%	do 70%	do 60%	do 30%
2	od 24 do 30	od 80% do 90%	od 70% do 80%	od 60% do 70%	do 60%
3	od 30 do 35	od 90% do 95%	od 80% do 90%	od 70% do 80%	do 70%
4	ponad 36	od 95% do 100%	od 90% do 95%	od 80% do 90%	do 80%

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;
- 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wynosi 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - miesięcznie w szkołach.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznaje dyrektor na okres roku szkolnego tj. od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

7. Dodatek funkcyjny za opiekę nad stażystą wynosi 1,7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - miesięcznie w szkołach.

8. Dodatek funkcyjny za opiekę na stażystą przyznaje dyrektor szkoły na okres trwania opieki nad stażystą.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

10. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia. Ulega on proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego, wg zasad określonych w § 9 ust. 1, 9, 10, 11.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły wynosi do 50% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

4. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 1% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach albo za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do dodatku z obu tytułów.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

8. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Burmistrz Miasta Chojnice.

Rozdział 5.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane przez burmistrza oraz dyrektora szkoły

§ 12. 1. Środki w wysokości 20% z 1% rocznych planowanych środków na wynagrodzenia osobowe stanowią fundusz nagród burmistrza dla nauczycieli lub nauczycieli pełniących funkcję dyrektorów.

2. Pula środków przeznaczona na nagrody może ulec zwiększeniu o kwotę określoną przez Burmistrza Miasta.

3. Środki w wysokości 80% z 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe stanowią fundusz nagród dyrektora.

4. Tryb i warunki przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 i 3 określa odrębna Uchwała Rady Miejskiej w Chojnicach.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ujętą w arkuszu organizacji szkoły.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Nauczyciele realizują godziny doraźnych zastępstw zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami wpisując tematy do dziennika lekcyjnego.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Przez godziny faktycznie zrealizowane należy rozumieć także usprawiedliwione nieodbycie zajęć, gdy nauczyciel był przygotowany do świadczenia pracy w godzinach nadwymiarowych planowanych (nie dotyczy doraźnych) lecz doznał przeszkód usprawiedliwiających ich nieodbycie.

8. Do wypadków, o których mowa w ust. 7 zalicza się:

- 1) rekolekcje, Dzień Edukacji Narodowej;
- 2) zawieszenie zajęć z powodów warunków atmosferycznych i innych;
- 3) udział w wycieczce, wyjeździe do teatru, wyjściu do kina, udział w uroczystościach szkolnych;
- 4) 4) oddelegowanie nauczyciela do prac organizowanych przez władze i instytucje oświatowe (kuratorium, CEN, ODN), np. konkursy międzyszkolne, olimpiady, narady, szkolenia, lekcje pokazowe i inne przypadki wynikające z odrębnych przepisów.

9. Nauczyciele realizujący godziny nadwymiarowe z innego pensum niż jego płaca zasadnicza otrzymuje wynagrodzenie według tego pensum.

10. Nie przydziela się godzin nadwymiarowych na okres trwania przerw świątecznych oraz dodatkowych dni wolnych od pracy ustalonych przez MEN w organizacji roku szkolnego.

11. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

12. Przyjmuje się, że jednodniowe wycieczki przedmiotowe, których celem jest uzupełnienie obowiązującego programu nauczania w ramach danego przedmiotu lub przedmiotów pokrewnych, powinny odbywać się tylko w czasie dni zajęć szkolnych.

13. Za imprezy wyjazdowe tj. „zielone szkoły”, „zimowe szkoły”, „ekologiczne szkoły” oraz za udział w wycieczce, nauczycielom sprawującym opiekę w tym czasie, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie ryczałtowe za sprawowanie opieki w wysokości 2 godz. nadwymiarowych za każdy dzień.

14. W uzasadnionych przypadkach liczba godzin nadwymiarowych może być wyższa.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Burmistrzowi Miasta Chojnice oraz dyrektorom szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Chojnice.

§ 15. Traci moc Uchwała Nr XXVI/275/12 Rady Miejskiej w Chojnicach z dnia 26 listopada 2012 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenie dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze (Dz.Urz.Woj.Pom. z 2012r. poz. 4146).

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Antoni Szlanga

Uzasadnienie

W projekcie uchwały wprowadzono zmiany dotyczące wysokości dodatków funkcyjnych. Określono ich wielkości od minimalnej do maksymalnej, którą uzależniono od liczby oddziałów w szkole i liczby wicedyrektorów. Taki zapis pozwala na przyznanie wyższego dodatku niż dotychczas, w zależności od możliwości finansowych gminy. Regulacje należy wprowadzić w związku z treścią art. 76 pkt 22 lit. c ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych, która od września 2018 roku wprowadza zmiany do ustawy — Karta Nauczyciela. Od tego roku szkolnego dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż w jednym oddziale. W tej sytuacji dyrektorzy jednostek oświatowych, którzy nie mogą realizować godzin ponadwymiarowych, a ich dodatki funkcyjne zostaną na obecnym poziomie, mimo ciężaru realizowanych zadań związanych z kierowaniem bieżącą działalnością placówki, mogą otrzymywać mniejsze wynagrodzenie niż nauczyciele realizujący godziny ponadwymiarowe w ich szkołach.

W projekcie uchwały wprowadza się również tą samą zasadę przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektora szkoły, w myśl której dodatki te nie mogą być niższe niż 2% i nie wyższe niż 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. W poprzednim regulaminie dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora był określony wyłącznie w wartościach minimalnych i wynosił odpowiednio 2,1% i 4,2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, co budziło sprzeciw środowiska pedagogicznego o nierównym traktowaniu. Wprowadzenie nowej, takiej samej zasady przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów szkół, będzie wyczerpywało oczekiwania tego środowiska.

W związku z pojawiającymi się wątpliwościami interpretacyjnymi przepisów dotyczących przyznawania dodatków dla nauczycieli za pracę w trudnych warunkach oraz pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, doprecyzowania wymagało również określenie zasad ich przyznawania zawarte w Rozdziale 4 - Dodatek za warunki pracy.

W związku z powyższym należy podjąć w/w uchwałę.