

Uchwała Nr XV/185/08
Rady Miejskiej w Chojnicach
z dnia 4 lutego 2008r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) i art. 30 ust.6, art. 49 ust.1 pkt 1 i ust.2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821), zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2006 Nr 43, poz. 293 oraz z 2007r. Nr 56, poz. 372)

uchwała się, co następuje:

- § 1. Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenia.
- § 2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
- 1) dodatku za wysługę lat
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
- § 3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239 z późn. zmian.).

- § 4. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.
- § 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chojnice.
- § 6. Traci moc uchwała Nr IV/42/07 Rady Miejskiej w Chojnicach z dnia 9 lutego 2007r. (Dz.Urz.Woj.Pom. Nr 72, poz.1075).
- § 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i ma zastosowanie na rok 2008.



Przewodniczący
Rady Miejskiej

Mirosław Janowski

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DLA NAUCZYCIELI I NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

Ilekcroć w poniższych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin, należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust.3 lub art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 (tekst jednolity: Dz.U 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zmian.).
- osobistej minimalnej płacy zasadniczej, należy przez to rozumieć tabelę zaszerogowań oraz osobistych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych aktualnym rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej.

I. DODATEK MOTYWACYJNY DLA NAUCZYCIELI I NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA

A. ZASADY OGÓLNE

1. W budżecie na rok budżetowy 2008 zabezpiecza się środki w wysokości wynikającej z pomnożenia 4 % osobistego miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (w przeliczeniu na etaty) przez 12 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na okres sześciu miesięcy począwszy od 1marca 2008 r.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów przyznaje się na okres jak w pkt. 2.
4. Dodatek motywacyjny przysługuje po uzyskaniu stopnia nauczyciela kontraktowego.
5. Przyjmuje się, że stawki dodatku motywacyjnego nie mogą wynosić mniej niż:
 - a) 50,- zł. dla nauczycieli szkół
 - b) 30,- zł. dla nauczycieli przedszkoli
 - c) 100,- zł. dla dyrektorów szkół
 - d) 90,- zł. dla dyrektorów przedszkoli
6. Prawo do dodatku motywacyjnego mają nauczyciele którzy w danej placówce przepracowali co najmniej 12 miesięcy.
7. Przyznając dodatek motywacyjny dyrektor ocenia okres poprzedni.
8. Nie mają prawa do dodatku motywacyjnego nauczyciele których nieobecność w pracy w poprzednim okresie na który przyznano dodatek motywacyjny wyniosła łącznie więcej niż 45 dni roboczych.
9. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Dodatek motywacyjny wypłaca się comiesięcznie.
10. Wysokość dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i wicedyrektorów oraz ich liczbę przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, uwzględniając kryteria określone w dziale B, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
11. Dodatek dla dyrektorów przyznaje burmistrz.

12. Listę osób, którym przyznano dodatek motywacyjny podaje się do wiadomości rady pedagogicznej.

B. KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI I WICEDYREKTORÓW

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
2. Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) współpracę z rodzicami uczniów,
 - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb.
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) udział w komisjach egzaminacyjnych w szkole podstawowej i gimnazjum.

C. KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA DYREKTORÓW

1. Kierowanie placówką:
 - a) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole,
 - b) promocja szkoły i pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) dbałość o mienie szkoły,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - e) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) prowadzenie spraw kadrowo-administracyjnych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - i) przestrzeganie regulaminu i innych przepisów prawa pracy.
2. Organizacja procesu dydaktyczno – wychowawczego:
 - a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,

- b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
- c) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- d) współpraca z rodzicami i instytucjami wspomagającymi szkołę,

II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYCHOWAWSTWO I OPIEKĘ NAD STAŻYSTĄ

1. Dodatek za wychowawstwo w roku 2008, począwszy od 1 stycznia wyniesie:
 - 80,- zł. miesięcznie w szkołach.
 - 60 ,- zł. miesięcznie w przedszkolu – szczegółowe zadania wychowawcy określa statut przedszkola.
2. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor na okres roku szkolnego tj. od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.
3. Dodatek za opiekę nad stażystą wyniesie w roku 2008, począwszy od 1 stycznia – 40,- zł. miesięcznie w szkołach i przedszkolu.
4. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły na okres trwania opieki nad stażystą.
5. Dodatek za wychowawstwo i opiekę nad stażystą ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

IIIa. DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH UCIAŻLIWYCH

1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach tj.:
 - z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku od 16 roku życia oraz w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

2. Za prace w warunkach trudnych przyznaje się nauczycielowi realizującemu godziny w tych warunkach dodatek w wysokości 1% minimalnego osobistego wynagrodzenia zasadniczego na każde dziecko wymienione w pkt. 1.

IV. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD PRZYZNAWANE PRZEZ BURMISTRZA MIASTA

1. Środki w wysokości 20% z 1% rocznych środków na wynagrodzenia osobowe stanowią fundusz nagród burmistrza dla nauczycieli lub nauczycieli pełniących funkcję dyrektorów.
2. Pula środków przeznaczona na nagrody może ulec zwiększeniu o kwotę określoną przez Burmistrza Miasta.

V. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD PRZYZNAWANE PRZEZ DYREKTORA

1. Środki w wysokości 80% z 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenie osobowe stanowią fundusz nagród dyrektora.

VI. DODATEK FUNKCYJNY DLA NAUCZYCIELI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

A. D Y R E K T O R

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.
2. Dodatek przyznaje Burmistrz Miasta na propozycję Dyrektora Wydziału.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego zależy od następujących czynników;
 - wielkości szkoły lub przedszkola i ich struktur organizacyjnych,
 - złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
4. Na rok szkolny 2008/2009 przyjmuje się następującą wysokość dodatków funkcyjnych dla:
 - a) dyrektora szkoły:
 - liczącej do 30 oddziałów - od 1.000,- zł. do 1.200,- zł. ,
 - liczącej od 31 do 38 oddziałów od - 1.201,- zł. do 1.400,- zł.
 - b) dyrektora przedszkola:
 - liczącego do 6 oddziałów - od 400,- zł. do 500,- zł. ,
 - liczącego od 7 do 10 oddziałów od - 501,- zł. do 600,- zł.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
6. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia. Ulega on proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

B. WICE DYREKTOR

1. Dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego, wg zasad określonych w pkt. A 1, 5, 6, 7, 8.
2. Na rok szkolny 2008/2009 przyjmuje się, że dodatek wyniesie:
 - 40% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora - dla wicedyrektora szkoły
 - 40% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora - dla wicedyrektora przedszkola.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
4. Nauczyciele realizują godziny doraźnych zastępstw zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami wpisując tematy do dziennika lekcyjnego.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
 - a) przez godziny efektywnie przepracowane należy rozumieć usprawiedliwione nieodbycie zajęć, gdy nauczyciel był przygotowany do świadczenia pracy w godzinach ponadwymiarowych planowanych (nie dotyczy doraźnych) lecz doznał przeszkód usprawiedliwiających ich nieodbycie.
Do wypadków takich zalicza się:
 - rekolekcje, Dzień Edukacji Narodowej,
 - zawieszenie zajęć z powodów warunków atmosferycznych i innych,

- udział w wycieczce, wyjeździe do teatru, wyjściu do kina, udział w uroczystościach szkolnych,
 - oddelegowanie nauczyciela do prac organizowanych przez władze i instytucje oświatowe (kuratorium, CEN, ODN), np. konkursy międzyszkolne, olimpiady, narady, szkolenia, lekcje pokazowe i inne przypadki wynikające z odrębnych przepisów.
- b) nauczyciele realizujący godziny ponadwymiarowe z innego pensum niż jego płaca zasadnicza otrzymuje wynagrodzenie według pensum korzystniejszego,
- c) nie przydziela się godzin ponadwymiarowych na okres trwania przerw świątecznych oraz dodatkowych dni wolnych od pracy ustalonych przez MEN w organizacji roku szkolnego,
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
8. a) Wynagrodzenie za godziny realizowane w czasie wycieczek następuje na podstawie § 10 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181);
- b) przyjmuje się, że jednodniowe wycieczki przedmiotowe, których celem jest uzupełnienie obowiązującego programu nauczania w ramach danego przedmiotu lub przedmiotów pokrewnych, powinny odbywać się tylko w czasie dni zajęć szkolnych;
- c) za imprezy wyjazdowe tj. „zielone szkoły”, „zimowe szkoły”, „ekologiczne szkoły” nauczycielom sprawującym opiekę w czasie tych imprez przysługuje dodatkowe wynagrodzenie ryczałtowe za sprawowanie opieki w wysokości 10 godz. ponadwymiarowych tygodniowo (za 7 dni).
9. Przyjmuje się zasadę, że dyrektorom i w-ce dyrektorom można przydzielać godziny ponadwymiarowe w wymiarze 50% realizowanych przez nich obowiązkowych godzin dydaktycznych.
10. W uzasadnionych przypadkach zmiany w obowiązującym wymiarze godzin dokonuje organ prowadzący na podstawie arkusza organizacyjnego.

Tekst powyższego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi na podstawie – art.30 ust. 6a Karty Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zmian.).



Przewodniczący
Rady Miejskiej

Miroslaw Janowski