

UCHWAŁA NR XXVI/275/12
RADY MIEJSKIEJ W CHOJNICACH
z dnia 26 listopada 2012 r.

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli
i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591; z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271; z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218; z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458; z 2009r. Nr 52, poz. 420 i Nr 157, poz. 1241; z 2010r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675; z 2011r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887 i Nr 217, poz. 1281 oraz z 2012r. poz. 567) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt.1 i ust.2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505; z 2009r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706; z 2011r. Nr 149, poz. 887 i Nr 205, poz. 1206 oraz z 2012r. poz. 908), zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181; z 2006 Nr 43, poz. 293; z 2007r. Nr 56, poz. 372; z 2008 Nr 42, poz. 257; z 2009r. Nr 52, poz. 422 i Nr 222, poz. 1755; z 2010r. Nr 131, poz. 885; z 2011r. Nr 161, poz. 967 oraz z 2012r. poz. 790), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIV/285/08 Rady Miejskiej w Chojnicach z dnia 1 grudnia 2008 r. (Dz.Urz.Woj.Pom. z 2009r. Nr 27, poz. 571).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą od 1 stycznia 2013r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Mirosław Janowski

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w poniższych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin, należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust.3 lub art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 (tekst jednolity: Dz.U 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zmian.);
- 2) osobistej minimalnej płacy zasadniczej, należy przez to rozumieć tabelę zaszeregowań oraz osobistych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych aktualnym rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze i szczegółowe warunki przyznawania

§ 2. Zasady ogólne:

- 1) w budżecie na rok budżetowy zabezpiecza się środki w wysokości wynikającej z pomnożenia 4% osobistego miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (w przeliczeniu na etaty) przez 12 miesięcy;
- 2) dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na okres sześciu miesięcy;
- 3) dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów przyznaje się na okres jak w pkt. 2;
- 4) dodatek motywacyjny przysługuje po uzyskaniu stopnia nauczyciela kontraktowego;
- 5) przyjmuje się, że stawki dodatku motywacyjnego nie mogą wynosić mniej niż:
 - a) 2,1% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla nauczycieli szkół,
 - b) 4,2 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla dyrektorów szkół;
- 6) prawo do dodatku motywacyjnego mają nauczyciele którzy w danej placówce przepracowali co najmniej 12 miesięcy,
- 7) przyznając dodatek motywacyjny dyrektor ocenia okres poprzedni;
- 8) nie mają prawa do dodatku motywacyjnego nauczyciele których nieobecność w pracy w poprzednim okresie na który przyznano dodatek motywacyjny wyniosła łącznie więcej niż 30 dni roboczych;
- 9) dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Dodatek motywacyjny wypłaca się comiesięcznie;
- 10) wysokość dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i wicedyrektorów oraz ich liczbę przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając kryteria określone w § 3, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych;
- 11) dodatek dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta;
- 12) listę osób, którym przyznano dodatek motywacyjny podaje się do wiadomości rady pedagogicznej.

§ 3. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektorów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) współpracę z rodzicami uczniów,
 - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) udział w komisjach egzaminacyjnych w szkole podstawowej i gimnazjum,
 - f) pełnienie funkcji Lidera Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli.

§ 4. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:

- 1) kierowanie placówką:
- a) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole,
 - b) promocja szkoły i pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) dbałość o mienie szkoły,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - e) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) prowadzenie spraw kadrowo-administracyjnych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - i) przestrzeganie regulaminu i innych przepisów prawa pracy;
- 2) organizacja procesu dydaktyczno-wychowawczego:
- a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
 - c) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - d) współpraca z rodzicami i instytucjami wspomagającymi szkołę.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek za wychowawstwo i opiekę nad stażystą

§ 6. 1. Dodatek za wychowawstwo wynosi 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - miesięcznie w szkołach.

2. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor na okres roku szkolnego tj. od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

3. Dodatek za opiekę nad stażystą wynosi 1,7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - miesięcznie w szkołach.

4. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły na okres trwania opieki nad stażystą.

5. Dodatek za wychowawstwo i opiekę nad stażystą ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 5.

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych

§ 7. 1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach tj. z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku od 16 roku życia oraz w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

2. Za pracę w warunkach trudnych przyznaje się nauczycielowi realizującemu godziny w tych warunkach dodatek w wysokości 1% minimalnego osobistego wynagrodzenia zasadniczego na każde dziecko wymienione w ust. 1.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane przez burmistrza oraz dyrektora szkoły

§ 8. 1. Środki w wysokości 20% z 1% rocznych środków na wynagrodzenia osobowe stanowią fundusz nagród burmistrza dla nauczycieli lub nauczycieli pełniących funkcję dyrektorów.

2. Pula środków przeznaczona na nagrody może ulec zwiększeniu o kwotę określoną przez Burmistrza Miasta.

§ 9. Środki w wysokości 80% z 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenie osobowe stanowią fundusz nagród dyrektora.

Rozdział 7.

Dodatek funkcyjny dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje się na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

2. Dodatek przyznaje Burmistrz Miasta na propozycję Dyrektora Wydziału.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego zależy od następujących czynników:

- 1) wielkości szkoły i złożoności struktur organizacyjnych,
- 2) złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

4. Przyjmuje się następującą wysokość dodatków funkcyjnych, począwszy od 1 września, dla dyrektora szkoły:

- 1) liczącej do 30 oddziałów - od 60,5% do 68% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) liczącej ponad 30 oddziałów - od 68,1 % do 75,6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

6. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia. Ulega on proporcjonalnemu zmniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego, wg zasad określonych w § 10 ust. 1, 5, 6, 7, 8;

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły wynosi 40% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

Rozdział 8.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ujętą w arkuszu organizacji szkoły.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego szeregowania nauczyciela z uwzględnieniem za prace w warunkach szczególnych.

4. Nauczyciele realizują godziny doraźnych zastępstw zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami wpisując tematy do dziennika lekcyjnego.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Przez godziny faktycznie zrealizowane należy rozumieć usprawiedliwione nieodbycie zajęć, gdy nauczyciel był przygotowany do świadczenia pracy w godzinach ponadwymiarowych planowanych (nie dotyczy doraźnych) lecz doznał przeszkód usprawiedliwiających ich nieodbycie.

8. Do wypadków, o których mowa w ust. 7 zalicza się:

- 1) rekolekcje, Dzień Edukacji Narodowej;
- 2) zawieszenie zajęć z powodów warunków atmosferycznych i innych;
- 3) udział w wycieczce, wyjeździe do teatru, wyjściu do kina, udział w uroczystościach szkolnych;

4) oddelegowanie nauczyciela do prac organizowanych przez władze i instytucje oświatowe (kuratorium, CEN, ODN), np. konkursy międzyszkolne, olimpiady, narady, szkolenia, lekcje pokazowe i inne przypadki wynikające z odrębnych przepisów.

9. Nauczyciele realizujący godziny ponadwymiarowe z innego pensum niż jego płaca zasadnicza otrzymuje wynagrodzenie według tego pensum.

10. Nie przydziela się godzin ponadwymiarowych na okres trwania przerw świątecznych oraz dodatkowych dni wolnych od pracy ustalonych przez MEN w organizacji roku szkolnego.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

12. Wynagrodzenie za godziny realizowane w czasie wycieczek następuje na podstawie § 10 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181);

13. Przyjmuje się, że jednodniowe wycieczki przedmiotowe, których celem jest uzupełnienie obowiązującego programu nauczania w ramach danego przedmiotu lub przedmiotów pokrewnych, powinny odbywać się tylko w czasie dni zajęć szkolnych.

14. Za imprezy wyjazdowe tj. „zielone szkoły”, „zimowe szkoły”, „ekologiczne szkoły” nauczycielom sprawującym opiekę w czasie tych imprez przysługuje dodatkowe wynagrodzenie ryczałtowe za sprawowanie opieki w wysokości 10 godz. ponadwymiarowych tygodniowo (za 7 dni).

15. Przyjmuje się zasadę, że dyrektorom i w-ce dyrektorom można przydzielać godziny ponadwymiarowe w wymiarze 50% realizowanych przez nich obowiązkowych godzin dydaktycznych.

16. W uzasadnionych przypadkach liczba godzin ponadwymiarowych może być wyższa.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Mirosław Janowski