

UCHWAŁA NR XXVII/307/16
RADY MIEJSKIEJ W CHOJNICACH
z dnia 19 grudnia 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2016r. poz. 446 i poz. 1579) i art. 49 ust.2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r. poz. 1379; z 2014 r. poz. 1198 oraz z 2016 r. poz. 668 i poz. 1010) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńcze i z zakresu zarządzania, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXV/268/16 Rady Miejskiej w Chojnicach z dnia 28 października 2016 r. (Dz.Urz.Woj.Pom. z 2016 r. poz. 3857).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Chojnice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie 14 dnia od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Mirosław Janowski

Załącznik do Uchwały Nr XXVII/307/16
Rady Miejskiej w Chojnicach
z dnia 19 grudnia 2016 r.

REGULAMIN
określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńcze i z zakresu zarządzania ze specjalnego funduszu nagród, z przeznaczeniem na nagrody burmistrza i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Chojnice .

3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Chojnice;
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Chojnice;
- 4) międzyzakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Chojnice.

Rozdział 2.
Sposób podziału środków

§ 2. 1. Wyodrębniony specjalny fundusz nagród dla nauczycieli przeznaczają się na:

- 1) fundusz na nagrody dyrektorów szkół - w wysokości 80% środków funduszu;
- 2) fundusz na nagrody burmistrza - w wysokości 20% środków funduszu.

Rozdział 3.
Wysokość nagród

§ 3. 1. Ustala się wysokość nagrody dyrektora, jako nie mniejszej niż 60% aktualnego miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Ustala się wysokość nagrody burmistrza, jako nie mniejszej niż 100% aktualnego miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 4.
Kryteria przyznawania nagród

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczo – opiekuńczej oraz z zakresu zarządzania szkołą. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w szkole.

2. Nagroda burmistrza może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy spełniają odpowiednio co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w ust.4.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Przyjmuje się następujące szczegółowe kryteria przyznawania nagród nauczycielom:

1) w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów co najmniej do etapu wojewódzkiego w olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- e) działa na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom;

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),

- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców, organizacjami związkowymi,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno- pedagogiczną,
- k) dba o podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli,
- l) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i innym pracownikom szkoły, m
- m) właściwie realizuje inne zadania z zakresu zarządzania szkołą;

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach .

Rozdział 5.

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza może wystąpić:

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada rodziców,
- c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;

2) dla dyrektora szkoły:

- a) wizytator Kuratorium Oświaty,
- b) dyrektor Wydziału Edukacji, Wychowania i Zdrowia,
- c) międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

1) rada rodziców;

2) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat lub od czasu otrzymania ostatniej nagrody (odpowiednio burmistrza lub dyrektora).

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do regulaminu .

5. Wnioski, o których mowa w ust.1 i ust. 2 należy składać do 20 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę burmistrza do biura podawczego Urzędu Miejskiego w Chojnicach;
- 2) o nagrodę dyrektora szkoły do sekretariatu szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody burmistrza składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną, zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe.

Rozdział 6.

Tryb przyznawania nagród

§ 6. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa § 2 ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa § 2 ust. 1 pkt 2 – burmistrz .

2. Przyznanie nagród dyrektora jest poprzedzone zaopiniowaniem wniosków przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe.

3. Przyznanie nagrody burmistrza jest poprzedzone zaopiniowaniem wniosków przez komisję nagród w składzie:

- 1) dyrektor Wydziału Edukacji, Wychowania i Zdrowia UM Chojnice;
- 2) przedstawiciele międzyzakładowych związków zawodowych;
- 3) przedstawiciele Komisji Edukacji.

5. Nagrodę z własnej inicjatywy, może przyznać:

- 1) Burmistrz ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2. O przyznaniu nagrody informuje się związki zawodowe;
- 2) Dyrektor szkoły ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1. O przyznaniu nagrody informuje się związki zawodowe.

6. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 7. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami międzyzakładowych organizacji związkowych.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Mirosław Janowski

WNIOSEK
o przyznanie nagrody burmistrza (dyrektora szkoły)
za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze – opiekuńcze i z zakresu zarządzania szkołą

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody burmistrza (dyrektora szkoły)

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole)

zatrudnionemu/ej w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora - rok otrzymania)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
Opinia rady pedagogicznej

.....
Opinia związków zawodowych

Organ zgłaszający wniosek

.....
miejsowość i data

.....
pieczęć, podpis